



ที่ ศก ๐๐๓๒.๐๐๙/ว ๕๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนศรีสะเกษ-กันทรลักษณ์ ศก ๓๓๐๐๐

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การดำเนินการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป กรณีพิเศษ และการปรับเพิ่มค่าจ้างกรณีเยียวยา
อายุงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง และสาธารณสุขอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๓๒.๐๐๙/ว ๕๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๗๘๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ขอให้ท่านดำเนินการคัดเลือก
ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยจะต้อง
ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ สำหรับการจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงาน
กระทรวงสาธารณสุขจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อน นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ขอเรียนว่ากระทรวงการคลังมีหนังสือ ด่วนที่สุด
ที่ กค ๐๔๐๒.๓/๑๕๕๒๘ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบในหลักการการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว
(รายเดือน) เงินบำรุง ที่ได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรโดยวิธีการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวง
สาธารณสุข กรณีมีค่าจ้างต่ำกว่าบัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กพส. กำหนด และการปรับเพิ่มค่าจ้าง กรณีเยียวยา
อายุงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขขณะเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง โดยต้องมีคุณสมบัติอยู่
ในเกณฑ์ที่จะได้รับค่าจ้างตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เพื่อให้การดำเนินการข้างต้นเป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ จึงขอให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. ลูกจ้างชั่วคราวผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานกระทรวง
สาธารณสุขที่ขอประเมิน ให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำคำสั่งให้ลูกจ้างชั่วคราวลาออก ตั้งแต่วันที่ ๒๕
ธันวาคม ๒๕๖๑

๒. ลูกจ้างชั่วคราวผู้ที่ขาดคุณสมบัติ ยังไม่อนุมัติให้จ้างจนกว่าจะได้รับอนุมัติจาก กพส. ก่อน
ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษจะแจ้งผลการพิจารณาให้หน่วยงานทราบอีกครั้งหนึ่ง ในกรณีที่ กพส.
ไม่อนุมัติ รวมทั้งกรณีมีผู้สละสิทธิ์หรือไม่มารายงานตัวเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ให้หน่วยงานดำเนินการเรียกผู้ที่ยังขึ้นบัญชีในลำดับถัดไป เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขแทน

๓. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะตรวจสอบข้อมูลการจ้างพนักงานกระทรวง
สาธารณสุข ถ้าข้อมูลไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และไม่เป็นที่
ตามโครงสร้างหน่วยงานตามหนังสือ สป. ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๗๐๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐
และคู่มือโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง หน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
ให้สิ้นสุดสัญญาจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขโดยพลัน

/๔. การให้ได้...

๔. การให้ได้รับค่าจ้างกรณีค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เดิม มีอัตราค่าจ้างต่ำกว่าขั้นต่ำตามบัญชีอัตราค่าจ้างที่ กพส.กำหนด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุดที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๘๑๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖ ให้ได้รับค่าจ้างเท่ากับขั้นต่ำตามบัญชีอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ.รับรองคุณสมบัติ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

๕. การให้ได้รับค่าจ้าง กรณีค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เดิม มีอัตราค่าจ้างสูงกว่าขั้นต่ำตามบัญชีอัตราค่าจ้างที่ กพส. กำหนด ให้ได้รับค่าจ้างอัตราค่าจ้างเดิม และไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งและคุณสมบัติที่ได้รับการจ้างงาน

๖. แนวทางการดำเนินการให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปปรับเพิ่มค่าจ้าง กรณีเยียวยาอายุงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษจะส่งไฟล์บัญชีรายละเอียดการให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ได้รับการจ้างงาน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ และเคยปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ต่อเนื่องกันทุกช่วงเวลา ได้ปรับเพิ่มค่าจ้างกรณีเยียวยาอายุงาน จากระบบ HROPS ในรูปแบบไฟล์ Excel ให้ผู้รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล และส่งกลับกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายธีระพงษ์ แก้วอมร)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)ปฏิบัติราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๔๕๖๑ ๖๐๔๐-๖ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๖๐๔๒

หมายเหตุ รายละเอียดดาวน์โหลดที่ www.ssko.moph.go.th

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๗๕๖



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การดำเนินการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป กรณีพิเศษ และการปรับเพิ่มค่าจ้างกรณีเยี่ยมเยียนอายุงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

เรียน อธิบดีทุกกรม/ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข/ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ/นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก และผู้อำนวยการวิทยาลัย ทุกแห่ง

อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๗๕๖ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๒. หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๗๕๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการดำเนินการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป กรณีพิเศษ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แนวทางการดำเนินการปรับเพิ่มค่าจ้างกรณีเยี่ยมเยียนอายุงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๗๕๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการฯ กรณีเยี่ยมเยียนอายุงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ กระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งให้หน่วยงานถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และการปรับเพิ่มค่าจ้างกรณีเยี่ยมเยียนอายุงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ แจ้งให้หน่วยงานเตรียมคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุงเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตามแนวทางที่กำหนด ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ สำหรับการจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อน นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๓/๑๔๕๒๘ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ กระทรวงการคลังเห็นชอบในหลักการการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ที่ได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรโดยวิธีการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กรณีมีค่าจ้างต่ำกว่าบัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ กพส. กำหนด และการปรับเพิ่มค่าจ้าง กรณีเยี่ยมเยียนอายุงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขขณะเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง โดยต้องมีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับค่าจ้างตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เพื่อให้การดำเนินการข้างต้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ขอให้หน่วยงานดำเนินการตามแนวทางของสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

อนึ่ง สำนักงาน...

อนึ่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มอบอำนาจการดำเนินการเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยน
ค่าจ้าง กรณีเยียวยาอายุงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตามสิ่งที่มาด้วย ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุชุม กาญจนพิมาย)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๒๐๘๒

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๔๙

แนวทางการดำเนินการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป กรณีมีเหตุพิเศษ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการเตรียมคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกาศรับสมัครคัดเลือก ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ตรวจสอบคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่ขอประเมิน และประกาศบัญชีรายชื่อลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ที่ผ่านการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข นั้น

กระทรวงสาธารณสุขขอให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. ขั้นตอนการดำเนินการ

๑.๑ ส่งเอกสารหมายเลข ๘ - ๑๐ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๗๔๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลโดยด่วน ภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

๑.๒ จัดทำสรุปบัญชีรายละเอียดการจ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ที่ขอแสดงความประสงค์เข้ารับการศึกษาคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามเอกสารหมายเลข ๑ ภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

๑.๓ จัดทำบัญชีรายละเอียดตำแหน่งที่จะจัดจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวนร้อยละ ๕๐ ของจำนวนที่ผ่านการประเมินทั้งหมดของแต่ละหน่วยงาน ตามเอกสารหมายเลข ๒ ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลตำแหน่ง หน่วยงาน และหน่วยงานภายในของตำแหน่งที่จะจ้างในระบบ HROPS ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑

๑.๔ กองบริหารทรัพยากรบุคคลตรวจสอบบัญชีตำแหน่ง เสนอผู้นิยามมติกำหนดตำแหน่ง และดำเนินการอนุมัติตำแหน่งเลขที่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขในระบบ HROPS

๑.๕ สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน (ตามเอกสารหมายเลข ๘) ให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำคำสั่งให้ลูกจ้างชั่วคราวลาออก ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ และจัดทำคำสั่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติงาน กรณีมีเหตุพิเศษ โดยให้มีผล ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ตามเอกสารหมายเลข ๓ จัดทำสัญญาจ้าง พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลการจ้างในระบบ HROPS และจัดส่งสำเนาคำสั่ง เอกสารหลักฐานประกอบการจ้าง จำนวน ๑ ชุด ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒

สำหรับกรณีผู้ที่ขาดคุณสมบัติ (ตามเอกสารหมายเลข ๙) ยังไม่อนุมัติให้จัดจ้าง จนกว่าจะได้รับการอนุมัติจาก กพส. ก่อน ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขจะแจ้งผลการพิจารณาให้หน่วยงานทราบอีกครั้งหนึ่ง ในกรณีที่ กพส. ไม่อนุมัติ รวมทั้งกรณีผู้ละสิทธิ์หรือไม่มารายงานตัวเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้หน่วยงานดำเนินการเรียกผู้ที่ยื่นบัญชีในลำดับถัดไป เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขแทน

ทั้งนี้ หากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และไม่เป็นไปตามโครงสร้างหน่วยงานตามหนังสือ สป. ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๗๐๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ และคู่มือโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง หน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้สิ้นสุดสัญญาจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขโดยพลัน

๒. การให้ได้รับค่าจ้าง

๒.๑ กรณีค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เดิม มีอัตราค่าจ้างต่ำกว่าขั้นต่ำตามบัญชีอัตราค่าจ้างที่ กพส. กำหนด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ส่วนที่สุดที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๘๑๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖ ให้ได้รับค่าจ้างเท่ากับขั้นต่ำตามบัญชีอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

๒.๒ กรณีค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เดิม มีอัตราค่าจ้างสูงกว่าขั้นต่ำตามบัญชีอัตราค่าจ้างที่ กพส. กำหนด ให้ได้รับค่าจ้างอัตราค่าจ้างเดิม และไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งและคุณวุฒิที่ได้รับการจ้างงาน

แนวทางการดำเนินการให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปปรับเพิ่มค่าจ้าง กรณีเี่ยวอายุงาน

เพื่อให้การปรับเพิ่มค่าจ้างกรณีเี่ยวอายุงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. ผู้ที่จะได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้างกรณีเี่ยวอายุงาน

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่เคยปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) โดยนับอายุงานขณะเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ต่อเนื่องกันทุกช่วงเวลาและเป็นการปฏิบัติงานเต็มเวลา เสมือนพนักงานประจำ ก่อนได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เท่านั้น

กรณีที่มีการเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงานหรือเปลี่ยนตำแหน่งในระหว่างได้รับการจ้าง เป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนสามารถนำมานับรวมกันได้

๒. การปรับเพิ่มค่าจ้าง

๒.๑ อายุงานครบ ๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ให้ปรับเพิ่มค่าจ้าง ๑๕๐ บาท

๒.๒ อายุงานครบ ๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๕ ปี ให้ปรับเพิ่มค่าจ้าง ๒๕๐ บาท

๒.๓ อายุงานครบ ๑๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๒๐ ปี ให้ปรับเพิ่มค่าจ้าง ๓๕๐ บาท

๒.๔ อายุงานครบ ๒๐ ปีขึ้นไป ให้ปรับเพิ่มค่าจ้าง ๔๕๐ บาท

๓ วิธีดำเนินการ

๓.๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล จะส่งไฟล์บัญชีรายละเอียดการให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ได้รับการจ้างงาน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ และเคยปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ต่อเนื่องกันทุกช่วงเวลา ได้ปรับเพิ่มค่าจ้างกรณีเี่ยวอายุงานจากระบบ HROPS ในรูปแบบไฟล์ Excel ให้ผู้รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล สำหรับอัตราค่าจ้างหน่วยงานต้องปรับฐานข้อมูลเกี่ยวกับการให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ยังไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นค่าจ้าง และการเพิ่มค่าจ้างประจำปีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ให้แล้วเสร็จ โดยแก้ไขเพิ่มเติมในไฟล์ข้อมูลดังกล่าว ก่อนจัดทำคำสั่งตามเอกสารหมายเลข ๔ เสนอลงนาม โดยให้มีผล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓.๒ ให้หน่วยงานส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำหรับไฟล์ข้อมูลคำสั่งให้ส่งให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ เพื่อดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ HROPS ต่อไป

ตัวอย่าง

สรุปบัญชีรายละเอียดการจ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุงซึ่งขอแสดงความพร้อมส่งแก่เจ้าพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
 สสจ./รพท./รพช./วพท./วสส/วทก.....

| ลำดับที่ | ส่วนราชการ/หน่วยงาน | ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ทั้งหมด จำนวน (อัตรา) | ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง | | | | หมายเหตุ |
|----------|--|---|--------------------------------------|--------|-------------------------------|--------|----------|
| | | | ประสงค์เข้าสู่งานแห่ง พกส. | | ไม่ประสงค์เข้าสู่งานแห่ง พกส. | | |
| | | | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | |
| ๑ | โรงพยาบาลชุมชน..... กลุ่มงานบริหารทั่วไป | ๒๐ | ๑๘ | ๙๐.๐๐ | ๒ | ๑๐.๐๐ | |
| ๒ | โรงพยาบาลชุมชน..... กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม | ๑๐ | ๘ | ๘๐.๐๐ | ๒ | ๒๐.๐๐ | |

ตัวอย่าง

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งที่จะจัดจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กรณีมีเหตุพิเศษ
 สสจ./รพศ./รพท./วพท./วสส/วทก.....

| ลำดับที่ | ส่วนราชการ/หน่วยงาน | ตำแหน่งสายงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุข | จำนวน | หมายเหตุ |
|----------|-------------------------|---|-------|----------|
| ๑ | โรงพยาบาลชุมชน..... | เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานพัสดุ พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานแปล พยาบาลวิชาชีพ | ๑ | |
| | กลุ่มบริหารงานทั่วไป | | ๑ | |
| | กลุ่มการพยาบาล | | ๑๒ | |
| | งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก | | ๘ | |
| | งานการพยาบาลผู้ป่วยใน | | ๒ | |
| ๒ | สสอ. | พนักงานบริการ เจ้าพนักงานสาธารณสุข | ๑ | |
| | รพสต. | | ๑ | |
| | กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข | | ๒๔ | |
| | | รวม | | |

(ตัวอย่าง)



คำสั่ง (สสจ./รพศ./รพท./วพน./วสส./วทก.)

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติงาน กรณีมีเหตุพิเศษ

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๗๙๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายข้าราชการให้เป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดย (นพ.สสจ./ผอ.รพศ./รพท./ผอ.วพน./วสส.) ผู้รับมอบอำนาจได้ตกลงจ้างผู้ผ่านคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษ เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ในสังกัด (สสจ./รพศ./รพท./วพน./วสส./วทก.)

เพื่อให้การบริหารราชการของส่วนราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงให้ผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษดังกล่าวไปปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติงาน กรณีมีเมตพิเศษ

แบบท้ายคำสั่ง (สสจ./รพท./วพป./วสส./วทท.) ที่...../..... ลงวันที่

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - นามสกุล เลขประจำตัว ประชาชน | คุณวุฒิ / เจอนใจ การจ้าง | สังกัด/ตำแหน่ง | กลุ่มตาม ลักษณะงาน | ตำแหน่ง เลขที่ | ค่าจ้าง | ระยะเวลา การจ้าง ปี/เดือน | วันเริ่ม ปฏิบัติงาน | วันครบ สัญญาจ้าง | หมายเหตุ |
|--------------|--|--|---|--------------------------|-------------------|---------|---------------------------------|------------------------|---------------------|---|
| ๓. | นาย..... | ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี) ๓๑ มี.ค.๒๕๕๓ | สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก โรงพยาบาลแม่ระมาด กลุ่มงานบริหารทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ | กลุ่มเทคนิค | ๑๓๓๐๐๐๑ | ๑๓,๐๐๐ | ๔ | ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๑ | ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ | เป็นลูกจ้างชั่วคราว ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่..... |
| ๔๐. | นางสาว..... | ปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ๒๒ มี.ค.๒๕๕๔ ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ๓๐ เม.ย.๒๕๕๔ | กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก พยาบาลวิชาชีพ | กลุ่มวิชาชีพ เฉพาะ(ก) | ๑๓๓๐๐๐๕๐ | ๑๕,๙๖๐ | ๔ | ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๑ | ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ | เป็นลูกจ้างชั่วคราว ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่..... |
| ๒๑๐ | นาง..... | ปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ๒๒ มี.ค.๒๕๕๔ ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ๓๐ เม.ย.๒๕๕๔ | กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก พยาบาลวิชาชีพ | กลุ่มวิชาชีพ เฉพาะ(ก) | ๑๓๓๐๐๒๑๐ | ๑๖,๕๐๐ | ๔ | ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๑ | ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ | เป็นลูกจ้างชั่วคราว ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่..... |

(ตัวอย่าง)



คำสั่ง (สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส./วทก.)

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปปรับเพิ่มค่าจ้างกรณีเหี่ยวยาอายุงาน

เพื่อให้การดำเนินการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป กรณีเหี่ยวยาอายุงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการปรับเพิ่มค่าจ้างกรณีเหี่ยวยาอายุงาน ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการปรับเพิ่มค่าจ้างกรณีเหี่ยวยาอายุงาน ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๑ และ ข้อ ๑ ของคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๔๒๔๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจให้ (นพ.สสจ./ผอ.รพศ./รพท./ผอ.วพบ./วสส./วทก.) ในการสั่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปในสังกัด (สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส./วทก.) ที่เคยปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว ต่อเนื่องกันทุกช่วงเวลา และได้รับการจ้างงาน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้ปรับเพิ่มค่าจ้างกรณีเหี่ยวยาอายุงานจำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

ตำแหน่ง.....



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๒๒๒๒/๒๕๖๑

เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการปรับเพิ่มค่าจ้างกรณีเยียวยาอายุงาน
ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการปรับเพิ่มค่าจ้างกรณีเยียวยาอายุงานของพนักงานกระทรวง
สาธารณสุขทั่วไป เป็นไปด้วยความสะดวก เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การปรับเพิ่มค่าจ้างกรณีเยียวยาอายุงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ.๒๕๖๑ ปลัดกระทรวง
สาธารณสุข จึงออกคำสั่งไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มอบอำนาจในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือดำเนินการตาม
กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ดังต่อไปนี้ปฏิบัติ
ราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขในราชการบริหารส่วนภูมิภาคและราชการบริหารส่วนกลางหรือราชการ
บริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

- (๑) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
- (๒) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์
- (๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป
- (๔) ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

ข้อ ๒ การมอบอำนาจตามข้อ ๑ เป็นการมอบอำนาจให้เฉพาะในเรื่องการปรับเพิ่มค่าจ้าง
กรณีเยียวยาอายุงานให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ที่ได้รับการจ้างงาน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖
และเคยปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ต่อเนื่องกันทุกช่วงเวลา โดยให้ปรับเพิ่มค่าจ้างกรณีเยียวยา
อายุงาน ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๓ การมอบอำนาจตามคำสั่งนี้เป็นการมอบอำนาจให้เฉพาะงานในหน่วยงานที่อยู่ในความ
รับผิดชอบของตน ยกเว้นกรณีของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดให้รวมถึงหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค
อื่นที่เกี่ยวข้องด้วย

ข้อ ๔ ในการดำเนินการตามคำสั่งนี้ให้ผู้ได้รับมอบอำนาจปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ
ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี โดยเคร่งครัด โดยเฉพาะให้คำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม ประหยัด และ
เพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุขุม กาญจนพิมาย)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข