

สรุปผลการดำเนินงาน
 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจิตพอเพียงด้านทุจริต
 โรงพยาบาลศรีรัตนะ อำเภอศรีรัตนะ จังหวัดศรีสะเกษ
 วันที่ 25 ธันวาคม 2563

.....

การดำเนินงาน โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจิตพอเพียงด้านทุจริต
 ปีงบประมาณ 2564 โรงพยาบาลศรีรัตนะ

- วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การวิเคราะห์ความเสี่ยงและ
 การจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
2. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต
 แก่บุคลากรโรงพยาบาลศรีรัตนะ

กิจกรรม ประกอบด้วย

การจัดประชุมบุคลากร โรงพยาบาลศรีรัตนะ ในวันที่ 25 ธันวาคม 2563 ณ ห้องประชุม
 อาคารส่งเสริมสุขภาพ โรงพยาบาลศรีรัตนะ

กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีรัตนะ จำนวน 120 คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าอบรมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและ
 วางระบบมาตรการในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และมีกลุ่มดำเนินกิจกรรมต่อต้านทุจริตภายใต้แนวคิด
 “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง

.....

การประเมินผลโครงการ ใช้แบบจำลองการประเมินผล CIPP MODEL ของสตัฟเฟิลบีม (Danial
 L.Stufflebaam 1971) เป็นเครื่องมือในการประเมินผล ซึ่งได้แบ่งประเด็นการประเมินผลออกเป็น
 4 ส่วน คือ

1.การประเมินด้านบริบทหรือสภาวะแวดล้อม (Context Evaluation : C)

จากบริบท ของโรงพยาบาลศรีรัตนะ ในปัจจุบัน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการ
 ต่อต้านทุจริต ของข้าราชการ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีรัตนะ พบว่าส่วนใหญ่เจ้าหน้าที่ยังไม่เข้าใจเรื่อง
 ผลประโยชน์ทับซ้อนและกระบวนการจิตพอเพียงด้านทุจริต จะดำเนินการอย่างไร เพื่อตอบสนองนโยบาย
 ของรัฐได้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ดังนั้นงานควบคุมภายใน จึงได้จัดทำ
 แผนงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและจิตพอเพียงด้านทุจริตขึ้น เพื่อ
 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและนำไปสู่การปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีรัตนะ ต่อไป

2. การประเมินปัจจัยเบื้องต้นหรือปัจจัยป้อน (Input Evaluation : I)

ทรัพยากรที่นำมาใช้ในการจัดทำโครงการครั้งนี้ มีดังนี้

- 1) งบประมาณจากเงินบำรุงของโรงพยาบาลศรีรัตนะ จำนวน 13,00 บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน) เป็นค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ซึ่งสถานะเงินบำรุงของโรงพยาบาลศรีรัตนะ มีเงินบำรุงพอที่จะดำเนินการได้
- 2) บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลศรี ซึ่งครอบคลุมทุกหน่วยงาน
- 3) การบริหารจัดการโครงการ โดย งานควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีรัตนะ

3. การประเมินกระบวนการ (Process Evaluation : P)

เป็นการประเมินระหว่างการทำงานโครงการ ซึ่งได้ตรวจสอบประเมินผลดังนี้

- 1) กิจกรรม สามารถดำเนินการได้ครบทุกกิจกรรม
- 2) การบริหารเวลาเป็นไปตามแผนระยะเวลาที่กำหนดทุกกิจกรรม
- 3) ทรัพยากรที่ใช้ในโครงการ งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ มีความเพียงพอในการดำเนินงาน จัดประชุมในโครงการ
- 4) การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100
- 5) ความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ จากการประเมินโดยใช้แบบสอบถาม เจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจ ในระดับมากที่สุดร้อยละ 100

4. การประเมินผลผลิต (Product Evaluation : P)

1) ด้านผลผลิต (Product)

1. มีการจัดประชุม และเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมตั้งแต่เริ่มต้นจนเสร็จสิ้นกระบวนการ คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด
2. ความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ จากการประเมินโดยใช้แบบสอบถาม เจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจ ในระดับมากที่สุดร้อยละ 90

2) ด้านผลลัพธ์ (Outcomes)

1. ได้มีการจัดประชุมตามแผนงานโครงการ เพื่อการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และนำไปสู่การปฏิบัติในเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
2. ได้มีการนำกระบวนการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และมีการรวมกลุ่มดำเนินการกิจกรรมต่อต้านทุจริตภายใต้แนวคิด “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

3) ด้านผลกระทบ (Impact)

จะประเมินผลด้านผลกระทบจากตัวชี้วัดเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่มีอุบัติการณ์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลศรีรัตนะ ในสิ้นปีงบประมาณ 2564 (เดือนกันยายน 2564) ซึ่งจะได้นำเสนอให้ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ทราบต่อไป

.....