

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลศรีรัตนะ อำเภอสครีรัตนะ จังหวัดศรีสะเกษ
รอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ 2565

คำนำ

โรงพยาบาลศรีรัตนะ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งแผนปฏิบัติการฯ นี้จะเป็นกรอบแนวทาง ดำเนินการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของโรงพยาบาลศรีรัตนะ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลศรีรัตนะ ในการต่อต้านการทุจริต บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร โดยได้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นระยะ ซึ่งรายงานฉบับนี้เป็นผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564 - มีนาคม 2565)

งานควบคุมภายใน

โรงพยาบาลศรีรัตนะ

สารบัญ

	หน้า
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีรัตนะ	1
- ความเป็นมา	1
- ผลการดำเนินงาน	
1. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่และประกาศเจตจำนงสุจริต และต่อต้านการทุจริต	1
2. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	2
3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ เสริมสร้างจิตพอเพียงต้านทุจริต	2
4. ผลลัพธ์ในภาพรวมของการดำเนินงาน	3
- ปัญหาอุปสรรค และโอกาสในการพัฒนา	3
- ภาคผนวก	4

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลศรีรัตน อำเภอสรรคบุรี จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ 2565**

.....

ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลศรีรัตน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีรัตน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปรามปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งแผนปฏิบัติการนี้จะเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการ ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของโรงพยาบาลศรีรัตน เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลศรีรัตน เพื่อการต่อต้านการทุจริต บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรม ให้เกิดขึ้นในองค์กร

2. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

**1. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่และประกาศเจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริต ของผู้บริหาร
รพ.ศรีรัตน**

- กิจกรรม : จัดอบรมต่อต้านทุจริตแก่ จนท.กลุ่มเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อประกาศเจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและองค์กร
รพ.ศรีรัตน และเผยแพร่ต่อสาธารณชน

2. เพื่อส่งเสริมการต่อต้านทุจริตใน จนท.รพ.ศรีรัตน

ตัวชี้วัด – รพ.ศรีรัตน มีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันการทุจริต
เป้าหมาย

- ผู้บริหาร รพ. –หัวหน้าฝ่าย –หัวหน้ากลุ่มงาน –หัวหน้างาน –จนท.รพ. รวม 120 คน

ระยะเวลาดำเนินการ ธันวาคม 2564

ผลการดำเนินงาน

1. ได้จัดกิจกรรมอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจิตพอเพียงต้านทุจริตให้กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 120 คน
2. จนท.ที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้เรื่องต่อต้านการทุจริต
3. จนท.ที่เข้าอบรม มีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรม ต่อต้านการทุจริต
4. มีการรวมกลุ่มจัดตั้งชมชมรม STRONG ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีรัตน
5. ผู้บริหาร แสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน และแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
6. จนท.รพ.ศรีรัตน แสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

ผลลัพธ์การดำเนินงาน

- ดัชนีความพร้อม รับผิด คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของโรงพยาบาล ศรีรัตนะ สูงขึ้น

2. โครงการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลศรีรัตนะ

- กิจกรรม : จัดอบรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสแก่ จนท.กลุ่มเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ – เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
จนท. รพ.ศรีรัตนะ

ตัวชี้วัด – คะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงาน รพ.ศรีรัตนะอยู่ในระดับสูงมาก ($\geq 92\%$)
เป้าหมาย

- ผู้บริหาร รพ. –หัวหน้าฝ่าย –หัวหน้ากลุ่มงาน –หัวหน้างาน –จนท.รพ. รวม 110 คน

ระยะเวลาดำเนินการ ธันวาคม 2564

ผลการดำเนินงาน

1. ได้จัดกิจกรรมอบรมเรื่องการเสริมสร้างวินัย การรักษาวินัย การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ให้กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 100 คน
2. จนท.ที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้และมีเจตคติที่ดี ต่อการปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
3. จนท.ที่เข้าอบรม มีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรม ต่อต้านการทุจริต
4. มีการรวมกลุ่มจัดตั้งชมชมรม STRONG ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีรัตนะ
5. ผู้บริหาร และจนท.รพ.ศรีรัตนะให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน
6. จนท.รพ.ศรีรัตนะ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ผลลัพธ์การดำเนินงาน

- ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ รพ.ศรีรัตนะ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ 90 ขึ้นไป

3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างจิตพอเพียงต้านทุจริต เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอสรีรัตนะ

- กิจกรรม : จัดอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการต่อต้านทุจริตแก่ จนท.กลุ่มเป้าหมาย
- วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ จนท.เครือข่ายบริการสุขภาพ
อำเภอสรีรัตนะ
2. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกสร้างการต่อต้านทุจริตใน จนท.เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสรีรัตนะ

ตัวชี้วัด – รพ.ศรีรัตนะไม่มีอุบัติการณ์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

เป้าหมาย

- ผู้บริหาร รพ. –หัวหน้าฝ่าย –หัวหน้ากลุ่มงาน –หัวหน้างาน –จนท.รพ. รวม 80 คน

ระยะเวลาดำเนินการ ธันวาคม 2564

ผลการดำเนินงาน

1. ได้จัดกิจกรรมอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจิตพอเพียงด้านทุจริตให้กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 90 คน
2. จนท.ที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้และมีเจตคติที่ดี ต่อการปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
3. จนท.ที่เข้าอบรม มีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรม ต่อต้านการทุจริต
4. มีการรวมกลุ่มจัดตั้งชมชมรม STRONG ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีรัตนะ
5. ผู้บริหาร และจนท.รพ.ศรีรัตนะให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
6. จนท.รพ.ศรีรัตนะ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ผลลัพธ์การดำเนินงาน

- ดัชนีความพร้อม รับผิดชอบ คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของ รพ.ศรีรัตนะ สูงขึ้น

.....

ผลลัพธ์ในภาพรวมของการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลศรีรัตนะ

ปีงบประมาณ 2565 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565)

1. ไม่มีการร้องเรียน เรื่องการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลศรีรัตนะ
2. เจ้าหน้าที่บุคลากร โรงพยาบาลศรีรัตนะ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และรับผิดชอบต่อสังคม ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบต่อต้านการทุจริต และประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี
3. โรงพยาบาลศรีรัตนะ เป็นองค์กรที่นำหลักธรรมาภิบาล และคุณธรรมเป็นหลักในการบริหารงาน

ปัญหาอุปสรรคและโอกาสพัฒนาในการดำเนินงาน

1. เนื่องจากได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด19) ส่งผลให้การจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมในภาคปฏิบัติ ที่ศาสนสถาน ไม่สามารถดำเนินการได้และแผนกิจกรรม บางอย่างต้องปรับให้เข้ากับมาตรการ New Normal
2. ยังหาเวลาที่จะขับเคลื่อนการรวมกลุ่ม STRONG ที่จะขยายผลการปฏิบัติไปสู่ องค์กร,ชุมชน อื่นๆ ในสังคมยังไม่ได้เนื่องจากภาระงานในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด19) ยังคง ระบาดหนักอยู่ ทำให้บุคลากรต้องลงควบคุมและรักษาอย่างเข้มข้น

.....

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ
โรงพยาบาลศรีรัตนะ อำเภอสรริตนะ จังหวัดศรีสะเกษ
ปีงบประมาณ 2565

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว พ.ศ.2557 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ.2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รัฐบาลได้กำหนดนโยบายให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ ในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพตติมิชอบ ตามนโยบาย คณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ข้อ 10 เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการ กระทรวงสาธารณสุข 3 ป. 1 ค. (ปลูกจิตสำนึกป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าว โรงพยาบาลศรีรัตนะ จึงได้ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้รับการนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

•วิสัยทัศน์ (vision) :

โรงพยาบาลชุมชนชั้นนำในเขตสุขภาพที่ 10 ด้วยคุณภาพบริการ และ การส่งเสริมสุขภาพที่ได้มาตรฐานสากล ภาคิเครือข่ายสุขภาพเข้มแข็ง

•ค่านิยม (core values) :

1. Sustainability = พัฒนาอย่างยั่งยืน คำนึงถึงผลระยะยาว
2. Integrity = ความซื่อสัตย์ ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น
3. R2R = มุ่งเน้นการทำงานแบบมีนวัตกรรม ความคิดสร้างสรรค์
4. Accountability = การรับผิดชอบ
5. Team work = การทำงานเป็นทีม ความสามัคคีในหมู่คณะ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

1. ด้านความโปร่งใส

- 1) ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลศรีรัตนะ ทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้
- 2) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540
- 3) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ ประกาศ หลักเกณฑ์ ระเบียบปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- 4) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ
- 5) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมกับให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

2. ด้านพร้อมรับผิด

- 1) บุคลากรโรงพยาบาลศรีรัตนะ ทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยังยั้งซึ่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง
- 2) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- 1) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด
- 2) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่
- 3) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อนเช่นการใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ของครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

- 1) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเสียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- 2) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมมารปฏบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่
- 3) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลศรีรัตนะ
- 4) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- 1) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างาน /งาน มีแนวทางในการมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
- 2) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต
- 3) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

- 1) สนับสนุนการทำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสาร แก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการ ภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ
- 2) มีการสื่อสารนโยบายมาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลกระทบประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วน แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

2.1 มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2.2 มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน ตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

2.3 มาตรการการจัดทำโครงการอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม

2.4 มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535
และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ไม่เลือกปฏิบัติ

2.5 มาตรการการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงานไม่เลือก
ปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ 2565

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วย งานที่รับ ผิด ชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
1. กิจกรรมประกาศเจตนาของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีสะเกษใน การต่อต้านทุจริต	เพื่อแสดงออกถึง ความโปร่งใสในการ บริหารงานและสร้าง ความตระหนักในการ ป้องกันการทุจริต		-	คณะกรรมการ บริหาร	✓				
2.โครงการพัฒนาคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ รพ.ศรี สะเกษ -กิจกรรม : จัดอบรมส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส แก่ จนท. กลุ่มเป้าหมาย	เพื่อพัฒนาและ ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ จนท.	-	7,500	งาน ควบคุม ภายใน			✓		
2. โครงการศึกษาผู้บริหารยุคใหม่เรื่อง การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน/GTA/ควบคุม ภายใน	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในหน่วยงานเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	10,000	งาน ควบคุม ภายใน		✓			
3. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	ตามพรบ.ข้อมูล ข่าวสาร	-	-	กลุ่มงาน พัสดุ	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวพรรัตน์ดา คลสุข)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายพงศนาถ หาญเจริญพิพัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ