

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลศรีรัตนะ อำเภอศรีรัตนะ จังหวัดศรีสะเกษ
รอบ 12 เดือน ปีงบประมาณ 2565

คำนำ

โรงพยาบาลศรีรัตนะ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งแผนปฏิบัติการฯ นี้จะเป็นกรอบแนวทาง ดำเนินการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของโรงพยาบาลศรีรัตนะ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลศรีรัตนะ ในการต่อต้านการทุจริต บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร โดยได้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นระยะ ซึ่งรายงานฉบับนี้เป็นผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

งานตรวจสอบภายใน
โรงพยาบาลศรีรัตนะ

สารบัญ

	หน้า
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีรัตนะ	1
- ความเป็นมา	1
- ผลการดำเนินงาน	
1. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่และประกาศเจตจำนงสุจริต และต่อต้านการทุจริต	1
2. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	2
3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ เสริมสร้างจิตพอเพียงต้านทุจริต	2
4. ผลลัพธ์ในภาพรวมของการดำเนินงาน	3
- ปัญหาอุปสรรค และโอกาสในการพัฒนา	3
- ภาคผนวก	4

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลศรีรัตนะ อำเภอสรีรัตนะ จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ 2565**

ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลศรีรัตนะ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีรัตนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรากฏการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปรากฏการทุจริต และสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งแผนปฏิบัติการนี้จะเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการ ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของโรงพยาบาลศรีรัตนะ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลศรีรัตนะ เพื่อการต่อต้านการทุจริต บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรม ให้เกิดขึ้นในองค์กร

2. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริตประพฤติมิชอบ

**1. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่และประกาศเจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริต ของผู้บริหาร
รพ.ศรีรัตนะ**

- กิจกรรม : จัดอบรมต่อต้านทุจริตแก่ จนท.กลุ่มเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อประกาศเจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและองค์กร
รพ.ศรีรัตนะ และเผยแพร่ต่อสาธารณชน

2. เพื่อส่งเสริมการต่อต้านทุจริตใน จนท.รพ.ศรีรัตนะ

ตัวชี้วัด – รพ.ศรีรัตนะ มีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย

- ผู้บริหาร รพ. -หัวหน้าฝ่าย -หัวหน้ากลุ่มงาน -หัวหน้างาน -จนท.รพ. รวม 116 คน

ระยะเวลาดำเนินการ ธันวาคม 2564

ผลการดำเนินงาน

1. ได้จัดกิจกรรมอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจิตพอเพียงต้านทุจริต
ให้กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 116 คน

2. จนท.ที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้เรื่องต่อต้านการทุจริต

3. จนท.ที่เข้าอบรม มีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรม ต่อต้านการทุจริต

4. มีการการรวมกลุ่มจัดตั้งชมชมรม STRONG ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีรัตนะ

5. ผู้บริหาร แสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน และแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

6. จนท.รพ.ศรีรัตนะ แสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

ผลลัพธ์การดำเนินงาน

- ดัชนีความพร้อม รับผิดชอบ คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของโรงพยาบาล ศิริรีตนะ สูงขึ้น

2. โครงการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลศิริรีตนะ

- กิจกรรม : จัดอบรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสแก่ จนท.กลุ่มเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ – เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
จนท. รพ.ศิริรีตนะ

ตัวชี้วัด – คะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงาน รพ.ศิริรีตนะอยู่ในระดับสูงมาก (>92%)

เป้าหมาย

- ผู้บริหาร รพ. –หัวหน้าฝ่าย –หัวหน้ากลุ่มงาน –หัวหน้างาน –จนท.รพ. รวม 110 คน

ระยะเวลาดำเนินการ ธันวาคม 2564

ผลการดำเนินงาน

1. ได้จัดกิจกรรมอบรมเรื่องการเสริมสร้างวินัย การรักษาวินัย การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ให้กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 107 คน
2. จนท.ที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้และมีเจตคติที่ดี ต่อการปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
3. จนท.ที่เข้าอบรม มีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรม ต่อต้านการทุจริต
4. มีการรวมกลุ่มจัดตั้งชมชมรม STRONG ของหน่วยงานโรงพยาบาลศิริรีตนะ
5. ผู้บริหาร และจนท.รพ.ศิริรีตนะให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน
6. จนท.รพ.ศิริรีตนะ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ผลลัพธ์การดำเนินงาน

- ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ รพ.ศิริรีตนะ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ 90 ขึ้นไป

3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างจิตพอเพียงต้าน ทุจริต เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอสิริรีตนะ

- กิจกรรม : จัดอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการต่อต้านทุจริตแก่ จนท.กลุ่มเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ จนท.เครือข่ายบริการสุขภาพ
อำเภอสิริรีตนะ

2. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกสร้างการต่อต้านทุจริตใน จนท.เครือข่ายบริการ
สุขภาพอำเภอสิริรีตนะ

ตัวชี้วัด - รพ.ศรีรัศมิ์ไม่มีอุบัติการณ์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

เป้าหมาย

- ผู้บริหาร รพ. -หัวหน้าฝ่าย -หัวหน้ากลุ่มงาน -หัวหน้างาน -จนท.รพ. รวม 122 คน

ระยะเวลาดำเนินการ ธันวาคม 2564

ผลการดำเนินงาน

1. ได้จัดกิจกรรมอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจิตพอเพียงด้านทุจริตให้กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 122 คน
2. จนท.ที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้และมีเจตคติที่ดี ต่อการปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
3. จนท.ที่เข้าอบรม มีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรม ต่อต้านการทุจริต
4. มีการการรวมกลุ่มจัดตั้งชมชมรม STRONG ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีรัศมิ์
5. ผู้บริหาร และจนท.รพ.ศรีรัศมิ์ให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
6. จนท.รพ.ศรีรัศมิ์ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ผลลัพธ์การดำเนินงาน

- ดัชนีความพร้อม รับผิดชอบ คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของ รพ.ศรีรัศมิ์ สูงขึ้น

.....

ผลลัพธ์ในภาพรวมของการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลศรีรัศมิ์

ปีงบประมาณ 2565 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

1. ไม่มีการร้องเรียน เรื่องการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลศรีรัศมิ์
2. เจ้าหน้าที่บุคลากร โรงพยาบาลศรีรัศมิ์ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และรับผิดชอบต่อสังคม ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี
3. โรงพยาบาลศรีรัศมิ์ เป็นองค์กรที่นำหลักธรรมาภิบาล และคุณธรรมเป็นหลักในการบริหารงาน

ปัญหาอุปสรรคและโอกาสพัฒนาในการดำเนินงาน

1. เนื่องจากได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด19) ส่งผลให้การจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมในภาคปฏิบัติ ที่ศาสนสถาน ไม่สามารถดำเนินการได้และแผนกิจกรรมบางอย่างต้องปรับให้เข้ากับมาตรการ New Normal ทำให้การดำเนินงานค่อนข้างติดขัด
2. บุคลากรบางคนยังขาดความตระหนักในการให้ความร่วมมือที่จะขับเคลื่อนการรวมกลุ่ม STRONG ที่จะขยายผลการปฏิบัติไปสู่ องค์กร,ชุมชน อื่นๆ ในสังคม

.....

แผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลศรีรัตนะ อำเภอศรีรัตนะ จังหวัดศรีสะเกษ
ปีงบประมาณ 2565

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว พ.ศ.2557 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ.2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รัฐบาลได้กำหนดนโยบายให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผ่าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบาย คณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ข้อ 10 เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการ กระทรวงสาธารณสุข 3 ป. 1 ค. (ปลูกจิตสำนึกป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าว โรงพยาบาลศรีรัตนะ จึงได้ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้รับการนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

•วิสัยทัศน์ (vision) :

โรงพยาบาลชุมชนชั้นนำในเขตสุขภาพที่ 10 ด้วยคุณภาพบริการ และ การส่งเสริมสุขภาพที่ได้มาตรฐานสากล ภาคีเครือข่ายสุขภาพเข้มแข็ง

•ค่านิยม (core values) :

1. Sustainability = พัฒนาอย่างยั่งยืน คำนึงถึงผลระยะยาว
2. Integrity = ความซื่อสัตย์ ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น
3. R2R = มุ่งเน้นการทำงานแบบมีนวัตกรรม ความคิดสร้างสรรค์
4. Accountability = การรับผิดชอบ
5. Team work = การทำงานเป็นทีม ความสามัคคีในหมู่คณะ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

1. ด้านความโปร่งใส

1) ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลศรีรัตนะ ทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

- 2) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540
- 3) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ ประกาศ หลักเกณฑ์ ระเบียบปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- 4) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ
- 5) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ที่งานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

2. ด้านพร้อมรับผิด

- 1) บุคลากรโรงพยาบาลศรีรัตนะ ทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยังยั้งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง
- 2) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- 1) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด
- 2) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่
- 3) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อนเช่นการใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ของครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

- 1) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความ ซื่อสัตย์ ปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- 2) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรม การปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

3) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลศรีรัตนะ

4) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

1) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างาน /งาน มีแนวทางในการมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

2) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

3) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

1) สนับสนุนการทำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสาร แก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการ ภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัดถึง และมีประสิทธิภาพ

2) มีการสื่อสารนโยบายมาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลกระประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางการ สื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์การ เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วน แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการ โดยให้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยินยอมทำตามสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

2.1 มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2.2 มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน ตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

2.3 มาตรการการจัดทำโครงการอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2.4 มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ไม่เลือกปฏิบัติ

2.5 มาตรการการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงานไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ