



ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๐๘๐

โรงพยาบาลศรีรัตนะ ต.ศรีแก้ว
อ.ศรีรัตนะ จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๒๔๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

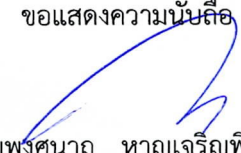
เรื่อง ขอส่งรายงานการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม รอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรม(แบบที่ ๒) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน และรายงานผลการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแบบรายงานที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือนนั้น

ในการนี้โรงพยาบาลศรีรัตนะ ขอส่ง รายงานผลการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแบบรายงานที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพงศนาถ หาญเจริญพิพัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีรัตนะ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โรงพยาบาลศรีรัตนะ

โทร. ๐๔๕-๖๗๗๐๑๔

โทรสาร ๐๔๕-๖๗๗๑๔๐

(ผู้รับผิดชอบ : นส.พลรัตน์ดา ดลสุข โทร ๐๘๑๐๖๖๗๐๖๒)



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลศรีรัตนฯ หน่วยงาน โรงพยาบาลศรีรัตนฯ

สถานที่ตั้ง ๑๘๒ ม.๑๕ ต.ศรีแก้ว อ.ศรีรัตนฯ จ.ศรีสะเกษ

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพลรัตน์ดา ดลสุข โทรศัพท์ ๐๘๑๐๖๖๗๐๖๒

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๔๖,๕๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๔๖,๕๐๐ บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖ ๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. ประชุมคณะทำงาน ชมรมจริยธรรม รพ.ศรีรัตนฯ	ชมรมจริยธรรม ขับเคลื่อนได้ ตามเป้าหมาย	จนท.มีความรู้ความ เข้าใจและมีทัศนคติที่ ดีต่อองค์กร	๕๐๐	HRD		√		√	การดำเนินงานตามแผนที่วาง ไว้ และมีกิจกรรมเพิ่มเติมในปี หน้า
๒๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ทุกวันศุกร์ และเนื่องในวัน สำคัญต่างๆ	จนท. เข้าร่วม จำนวน ๑๒๐ คน	เป็นกิจกรรมสร้างความ รักสามัคคีในองค์กร	๑๕,๙๕๐	งานควบคุม ภายใน		√			จนท.ได้พบปะพูดคุยกันในระ กว้างหน่วยงาน ส่งผลให้การ สื่อสารระหว่างหน่วยงานดีขึ้น และมีความเอื้ออาทรต่อกัน
๓. กิจกรรม ๕ส	จนท.เข้าร่วม จิตอาสาทำ	รพ.ศรีรัตนฯมีการ ดำเนินกิจกรรม ๕ส.	๘,๐๐๐	คณะทำ	√	√	√	√	รพ.ศรีรัตนฯมีการดำเนิน กิจกรรม ๕ส อย่างต่อเนื่อง

	กิจกรรม ๕ส. = ๑๘๓ คน	เพื่อรณรงค์ทำความ สะอาดป้องกันโรค ไวรัส COVID_๑๙ และโรคไข้เลือดออก ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ		งาน ๕ ส						และมีประสิทธิภาพ
๓. กิจกรรม จัดอาสาเนือง ในวันสำคัญต่างๆ	จนท.เข้าร่วม จิตอาสาทำ กิจกรรม = ๑๘๓ คน	รพ.ศรีรัตนะมีการ ดำเนินกิจกรรมจิต อาสาต่างๆ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๘,๐๐๐	คณะทำ งาน ๕ ส	✓	✓	✓	✓		รพ.ศรีรัตนะมีการดำเนิน กิจกรรมจิตอาสาและ ๕ส อย่างต่อเนื่องและมี ประสิทธิภาพ
๔. งานสนับสนุนการสร้างสุข ในองค์กร	จนท.รพ.ศรี รัตนะ ๑๘๓ คน เข้าร่วม กิจกรรมองค์กร สร้างสุข	จนท.มีขวัญกำลังใจ และมีกำลังที่จะ ดำเนินการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๓๐,๐๐๐	HRD			✓			จัดกิจกรรมรับส่งบุคลากร และกิจกรรมพบปะเจ้าหน้าที่

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ความรักและสามัคคีในองค์กร ส่งผลให้การพัฒนาองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด ส่งผลให้การดำเนินการต้องเลื่อน และการดำเนินการภายใต้มาตรการ New normal.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายพงศนถ. หาญเจริญพิพัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีรัตนะ

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕