

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลศรีรัตนะ ปังบประมาณ 2565

หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบัน รัฐบาลได้กำหนดนโยบายสำคัญ ให้ส่วนราชการเสริมสร้างวินัยและคุณธรรมจริยธรรม โดยนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินให้มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อสนองความต้องการของสังคมและประชาชนอย่างยั่งยืน การนำหลักธรรมาภิบาลและการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน การส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐมีวินัย การป้องกันไม่ให้กระทำผิดวินัย จะช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ภาครัฐทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและขยันหมั่นเพียร ทำให้ผลการปฏิบัติงานขององค์กรโปร่งใส เป็นที่พึงพอใจของประชาชน สร้างศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้นๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป

โรงพยาบาลศรีรัตนะ เป็นองค์กรที่มีหน้าที่ให้บริการด้านสุขภาพและสาธารณสุขในระดับอำเภอ สนับสนุน ส่งเสริม ควบคุม กำกับ การปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขให้ดำเนินงานตามนโยบายของรัฐ และแก้ไขปัญหาในพื้นที่ ในการให้บริการดังกล่าวจำเป็นต้องอาศัยบุคลากรสาธารณสุข ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในระบบสุขภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนถือเป็นกุญแจสำคัญที่มีผลต่อความสำเร็จ และความ ล้มเหลวของงานภาครัฐ บุคลากรทุกคนจึงต้องเรียนรู้เรื่อง วินัย ระเบียบแบบแผนในการปฏิบัติราชการ ต้องมีความรู้ความเข้าใจนโยบายการดำเนินงานสาธารณสุข เข้าใจระบบการบริหารจัดการด้านต่างๆ ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน มีความศรัทธาในอาชีพ มีการพัฒนาทักษะ มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัยและรักษาวินัยไม่กระทำการใดๆ ที่ฝ่าฝืนหรือผิดวินัย เพื่อเสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งบุคลากรที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรมและมีวินัยในการปฏิบัติราชการของบุคลากรโรงพยาบาลศรีรัตนะ ดังนั้นงานควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไปจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลศรีรัตนะ จังหวัดศรีสะเกษ ขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการ การรักษาวินัยและประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบข้าราชการที่ดี เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเกิดทัศนคติที่ดีและเกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน อุทิศตนทุ่มเทความรู้ความสามารถ และ นำทักษะมาใช้ในการให้บริการประชาชนอย่างเต็มที่ เพื่อพัฒนางานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจในกาปฏิบัติงาน เกิดความรู้สึกที่ดีต่อองค์กรและมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลศรีรัตนะ จำนวน 110 คน

กิจกรรมดำเนินการ

1. ประเมิน และวิเคราะห์สถานการณ์ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน
2. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ
3. จัดกิจกรรมประชุมกลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมดำเนินการ

4. ประเมิน และวิเคราะห์สถานการณ์ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากร ในหน่วยงาน
5. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ
6. จัดกิจกรรมประชุมกลุ่มเป้าหมาย
7. ติดตามตรวจสอบและสนับสนุนการดำเนินงานในหน่วยงาน
8. ประเมินผลโครงการ
9. รายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

จัดประชุม วันที่ 17 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลศรีรัตนะ
งประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีรัตนะ จำนวน 2,750 บาท (สองพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ดังนี้

1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 110 คนๆละ 25 บาท เป็นเงิน 2,750 บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,750 บาท (สองพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องวินัยข้าราชการ การเสริมสร้างและรักษาวินัย เพื่อเป็น บุคลากรที่ดี และเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
2. ผู้เข้าประชุมเกิดทัศนคติที่ดีและมีจิตสำนึกที่ดี มีความตั้งใจและมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
3. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน เกิดความรู้สึกที่ดี และมีความผูกพันต่อองค์กร และมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพยิ่งขึ้นไป

การประเมินผล

ประเมินผลโครงการโดยใช้ CIPP Model เป็นเครื่องมือในการประเมิน ทำการประเมินทั้งในมิติ ผลผลิต (Out put) และผลลัพธ์ (Out come)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีรัตนะ

ลงชื่อ

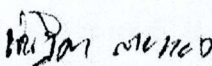


ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวจินตนา เทียนทอง)

เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ

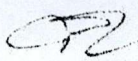


ผู้เสนอโครงการ

(นางพันธุตา สายทอง)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวพลรัตน์ดา ตลสุข)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพงศนาถ ทาญเจริญพิพัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีรัตนะ

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลศรีรัตนะ ปีงบประมาณ 2565
วันที่ 17 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลศรีรัตนะ

-
- เวลา 13.00-13.30 น. - ลงทะเบียน
- เวลา 13.30-14.00 น. - พิธีเปิดโครงการโครงการประชุมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และ
เสริมสร้างวินัย
โดย นายพงศนาถ หาญเจริญพิพัฒน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีรัตนะ
บรรยายเรื่อง :
- เวลา 14.00-16.00 น. 1. การเสริมสร้างและรักษาวินัยของบุคลากรภาครัฐ
2. การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
3. การบริหารความเสี่ยงในองค์กร
4. การจัดการข้อร้องเรียน
โดย 1. นางสาวพลรัตน์ดา ดลสุข นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
2. นางพันฐิตา สายทอง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
3. นางสาวจินตนา เทียนทอง เจ้าหน้าที่งานธุรการ
- เวลา 16.00-16.30 น. - ชักถาม อภิปรายปัญหาทั่วไป
- ปิดประชุมเชิงปฏิบัติการ
โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีรัตนะ

.....

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม - ภาคบ่าย เวลา 14.30- 14.45 น.

สรุปผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย
และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลศรีรัตนะ
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีรัตนะ ปีงบประมาณ 2565
วันที่ 17 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลศรีรัตนะ

การดำเนินงาน โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อน โรงพยาบาลศรีรัตนะ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีรัตนะ

- วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการ การรักษาวินัยและประพฤติปฏิบัติตนอยู่ใน
ระเบียบข้าราชการที่ดี เป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเกิดทัศนคติที่ดีและเกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน อุทิศตนทุ่มเทความรู้
ความสามารถและ นำทักษะมาใช้ในการให้บริการประชาชนอย่างเต็มที่ เพื่อพัฒนางานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ

3. เพื่อให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความรู้สึที่ดีต่อองค์กรและมีส่วนร่วมใน
พัฒนาองค์กร

- กิจกรรม ประกอบด้วย การจัดอบรมบุคลากร โรงพยาบาลศรีรัตนะ ซึ่งประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้ากลุ่มงาน,
หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ในวันที่ 17 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลศรีรัตนะ

-กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่จาก โรงพยาบาลศรีรัตนะ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีรัตนะ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ในเขตอำเภอศรีรัตนะ จำนวน 110 คน

-ผลที่คาดว่าจะได้รับ 1. บุคลากรผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัยข้าราชการ การเสริมสร้างและรักษาวินัยเพื่อ
เป็นบุคลากรที่ดี เป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

2. บุคลากรผู้เข้าอบรมเกิดทัศนคติที่ดีและมีจิตสำนึกที่ดี มีความตั้งใจและมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน
ราชการ ให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การประเมินผลโครงการ ใช้แบบจำลองการประเมินผล CIPP Model ของสตีฟเฟิลบีม (Danial. L. Stufflebeam
1971) เป็นเครื่องมือในการประเมินผล ซึ่งได้แบ่งประเด็นการประเมินผลออกเป็น 4 ส่วน คือ

1. การประเมินด้านบริบทหรือสภาวะแวดล้อม (Context Evaluation : C)

จากบริบท ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีรัตนะ ในปัจจุบันเรื่องการรักษาวินัยของข้าราชการเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลศรีรัตนะ, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีรัตนะ, โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล พบว่าส่วนใหญ่ไม่มีเรื่องการ
กระทำผิดวินัยขั้นร้ายแรง แต่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ที่ใช้งานไม่สุภาพ หรือให้การต้อนรับ
ให้บริการที่ไม่ประทับใจ และเรื่องความพร้อมของเครื่องมือวัสดุการแพทย์ที่ไม่เพียงพอ ซึ่งปัญหาดังกล่าว ทางคณะกรรมการ
ประสานงานสาธารณสุขอำเภอศรีรัตนะ (คปสอ.) จึงได้จัดทำแผนงานโครงการเพื่อเสริมสร้างควมมีวินัยและพัฒนาคุณธรรม
จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีรัตนะ ให้เข้มแข็งต่อไป

2. การประเมินปัจจัยเบื้องต้นหรือปัจจัยป้อน (Input Evaluation : I) ทรัพยากรที่นำมาใช้ในการจัดทำ
โครงการครั้งนี้ มีดังนี้

1) งบประมาณ ใช้ในงบประมาณจากเงินบำรุงของโรงพยาบาลศรีรัตนะ จำนวน 2,750 บาท
(สองพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) เป็นค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าวิทยากร ซึ่งสถานะเงิน
บำรุงของโรงพยาบาลศรีรัตนะ มีเงินบำรุงพอที่จะดำเนินการได้

2) บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลศรีรัตนะ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีรัตนะ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ซึ่งครอบคลุมทุกหน่วยงาน

3) วิทยากร เป็นนิติกรชำนาญการ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

4) การบริหารจัดการโครงการ โดยคณะกรรมการ คปสอ. ศรีรัตนะ ซึ่งมีสาธารณสุขอำเภอศรีรัตนะ เป็นประธาน

5) วัสดุอุปกรณ์ ใช้วัสดุสำนักงาน กระดาษ สีเมจิก ชาร์ตบอร์ด ในการจัดประชุม

3. การประเมินกระบวนการ (Process Evaluation: P)

เป็นการประเมินระหว่างการทำนิงานโครงการ ซึ่งได้ตรวจสอบประเมินผลดังนี้

1) กิจกรรม สามารถดำเนินการได้ครบทุกกิจกรรม

2) การบริหารเวลาเป็นไปตามแผนระยะเวลาที่กำหนดทุกกิจกรรม

3) ทรัพยากรที่ใช้ในโครงการ งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ มีความเพียงพอในการดำเนินงานจัดอบรมโครงการ

4) การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100

5) ความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ จากการประเมินโดยใช้แบบสอบถาม เจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจ ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 100

4. การประเมินผลผลิต (Product Evaluation : P)

1) ด้านผลผลิต (Product)

1. มีการจัดประชุมอบรม และเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรมตั้งแต่เริ่มต้นจนเสร็จสิ้นกระบวนการ คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งถือว่าผ่านเกณฑ์ด้วยตัวชี้วัด

2. ความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ จากการประเมินโดยใช้แบบสอบถาม เจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจ ในระดับมากที่สุดร้อยละ 100

2) ด้านผลลัพธ์ (Outcomes)

1. ได้มีการจัดอบรมตามแผนงานโครงการ เพื่อการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเรื่องพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ ในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีรัตนะ ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการด้านระบบสุขภาพเพิ่มขึ้น

2. เจ้าหน้าที่ในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีรัตนะ ได้รับความรู้เรื่องการรักษาวินัย และการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น

3) ด้านผลกระทบ (Impact)

จะประเมินผลด้านผลกระทบจากความพึงพอใจของผู้รับบริการ และจำนวนเรื่องร้องเรียนด้านวินัยและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีรัตนะ ในสิ้นปีงบประมาณ 2565 (เดือนกันยายน 2565) ซึ่งจะได้นำเสนอให้ คปสอ. ศรีรัตนะทราบต่อไป