



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัสดุ โรงพยาบาลศรีรัตนะ อำเภอศรีรัตนะ จังหวัดศรีสะเกษ โทร. ๐ ๔๕๖๗ ๗๐๑๔

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๐๑๕

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขออนุมัตินำข้อมูลรายงานขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลศรีรัตนะ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีรัตนะ

ต้นเรื่อง

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งตัวชี้วัดข้อ MOIT๑๖ กำหนดให้หน่วยงานส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งรายงานพร้อมทั้งนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนทราบ

ข้อพิจารณา

งานตรวจสอบและควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีรัตนะ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลศรีรัตนะ รอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีรัตนะ เพื่อเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบต่อไป

ข้อเสนอ

เพื่อโปรดทราบ และเห็นควรอนุญาตให้เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลศรีรัตนะ รอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีรัตนะ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลศรีรัตนะ เพื่อเผยแพร่ให้แก่สาธารณชนทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวจินตนา เทียนทอง)
เจ้าพนักงานธุรการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีรัตนะ

-เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม เห็นควรอนุญาตนำเผยแพร่ตามระเบียบฯ ต่อไป

(นางสาวพลรัตน์ดา ดลสุข)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ทราบ/ลงนามแล้วอนุญาต

(นายพิงศนาถ หาญเจริญพิพัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีรัตนะ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลศรีรัตน อำเภอสรรคบุรี จังหวัดศรีสะเกษ
รอบ 12 เดือน ปีงบประมาณ 2566

คำนำ

โรงพยาบาลศรีรัตนะ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งแผนปฏิบัติการฯ นี้จะเป็นกรอบแนวทาง ดำเนินการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของโรงพยาบาลศรีรัตนะ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลศรีรัตนะ ในการต่อต้านการทุจริต บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร โดยได้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นระยะ ซึ่งรายงานฉบับนี้เป็นผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)

งานตรวจสอบภายใน
โรงพยาบาลศรีรัตนะ

สารบัญ

	หน้า
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีรัตนะ	1
- ความเป็นมา	1
- ผลการดำเนินงาน	
1. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่และประกาศเจตจำนงสุจริต และต่อต้านการทุจริต	1
2. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	2
3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ เสริมสร้างจิตพอเพียงด้านทุจริต	2
4. ผลลัพธ์ในภาพรวมของการดำเนินงาน	3
- ปัญหาอุปสรรค และโอกาสในการพัฒนา	3
- ภาคผนวก	4

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลศรีรัตนะ อำเภอศรีรัตนะ จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ 2566

ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลศรีรัตนะ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีรัตนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งแผนปฏิบัติการนี้จะเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการ ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของโรงพยาบาลศรีรัตนะ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลศรีรัตนะ เพื่อการต่อต้านการทุจริต บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรม ให้เกิดขึ้นในองค์กร

2. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

1. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่และประกาศเจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริต ของผู้บริหาร
รพ.ศรีรัตนะ

- กิจกรรม : จัดอบรมต่อต้านทุจริตแก่ จนท.กลุ่มเป้าหมาย
- วัตถุประสงค์ 1. เพื่อประกาศเจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและองค์กร
รพ.ศรีรัตนะ และเผยแพร่ต่อสาธารณชน
- 2. เพื่อส่งเสริมการต่อต้านทุจริตใน จนท.รพ.ศรีรัตนะ

ตัวชี้วัด - รพ.ศรีรัตนะ มีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันการทุจริต
เป้าหมาย

- ผู้บริหาร รพ. -หัวหน้าฝ่าย -หัวหน้ากลุ่มงาน -หัวหน้างาน -จนท.รพ. รวม 120 คน

ระยะเวลาดำเนินการ ธันวาคม 2565

ผลการดำเนินงาน

1. ได้จัดกิจกรรมอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจิตพอเพียงด้านทุจริต
ให้กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 120 คน
2. จนท.ที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้เรื่องต่อต้านการทุจริต
3. จนท.ที่เข้าอบรม มีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรม ต่อต้านการทุจริต
4. มีการการรวมกลุ่มจัดตั้งชมชมรม STRONG ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีรัตนะ
5. ผู้บริหาร แสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน และแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
6. จนท.รพ.ศรีรัตนะ แสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

ผลลัพธ์การดำเนินงาน

- ดัชนีความพร้อม รับผิดชอบ คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของโรงพยาบาล
ศรีรัตนฯ สูงขึ้น

2. โครงการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลศรีรัตนฯ

- กิจกรรม : จัดอบรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสแก่ จนท.กลุ่มเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ - เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
จนท. รพ.ศรีรัตนฯ

ตัวชี้วัด - คะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงาน รพ.ศรีรัตนฯอยู่ในระดับสูงมาก ($\geq 92\%$)

เป้าหมาย

- ผู้บริหาร รพ. - หัวหน้าฝ่าย - หัวหน้ากลุ่มงาน - หัวหน้างาน - จนท.รพ. รวม 110 คน

ระยะเวลาดำเนินการ ธันวาคม 2565

ผลการดำเนินงาน

1. ได้จัดกิจกรรมอบรมเรื่องการเสริมสร้างวินัย การรักษาวินัย การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
ให้กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 100 คน
2. จนท.ที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้และมีเจตคติที่ดี ต่อการปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต
โปร่งใส และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
3. จนท.ที่เข้าอบรม มีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรม ต่อต้านการทุจริต
4. มีการรวมกลุ่มจัดตั้งชมชมรม STRONG ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีรัตนฯ
5. ผู้บริหาร และจนท.รพ.ศรีรัตนฯให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการปฏิบัติงาน
6. จนท.รพ.ศรีรัตนฯ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ผลลัพธ์การดำเนินงาน

- ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ รพ.ศรีรัตนฯ ผ่านเกณฑ์การประเมิน
ร้อยละ 90 ขึ้นไป

3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างจิตพอเพียงด้าน ทุจริต เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอศรีรัตนฯ

- กิจกรรม : จัดอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการต่อต้านทุจริตแก่ จนท.กลุ่มเป้าหมาย
วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ จนท.เครือข่ายบริการสุขภาพ
อำเภอศรีรัตนฯ
2. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกสร้างการต่อต้านทุจริตใน จนท.เครือข่ายบริการ
สุขภาพอำเภอศรีรัตนฯ

ตัวชี้วัด - รพ.ศรีรัตนะไม่มีอุบัติการณ์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

เป้าหมาย

- ผู้บริหาร รพ. -หัวหน้าฝ่าย -หัวหน้ากลุ่มงาน -หัวหน้างาน -จนท.รพ. รวม 80 คน

ระยะเวลาดำเนินการ ธันวาคม 2565

ผลการดำเนินงาน

1. ได้จัดกิจกรรมอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจิตพอเพียงด้านทุจริตให้กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 90 คน
2. จนท.ที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้และมีเจตคติที่ดี ต่อการปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
3. จนท.ที่เข้าอบรม มีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรม ต่อต้านการทุจริต
4. มีการรวมกลุ่มจัดตั้งชมชมรม STRONG ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีรัตนะ
5. ผู้บริหาร และจนท.รพ.ศรีรัตนะให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
6. จนท.รพ.ศรีรัตนะ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ผลลัพธ์การดำเนินงาน

- ดัชนีความพร้อม รับผิดชอบ คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของ รพ.ศรีรัตนะ สูงขึ้น

.....

ผลลัพธ์ในภาพรวมของการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลศรีรัตนะ

ปีงบประมาณ 2566 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566)

1. ไม่มีการร้องเรียน เรื่องการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลศรีรัตนะ
2. เจ้าหน้าที่บุคลากร โรงพยาบาลศรีรัตนะ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และรับผิดชอบต่อสังคม ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี
3. โรงพยาบาลศรีรัตนะ เป็นองค์กรที่นำหลักธรรมาภิบาล และคุณธรรมเป็นหลักในการบริหารงาน

ปัญหาและอุปสรรคและโอกาสพัฒนาในการดำเนินงาน

1. เนื่องจากได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ส่งผลให้การจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมในภาคปฏิบัติ ที่ศาสนสถาน ไม่สามารถดำเนินการได้และแผนกิจกรรม บางอย่างต้องปรับให้เข้ากับมาตรการ New Normal
2. ยังหาเวลาที่จะขับเคลื่อนการรวมกลุ่ม STRONG ที่จะขยายผลการปฏิบัติไปสู่ องค์กร,ชุมชน อื่นๆ ในสังคมยังไม่ได้เนื่องจากภาระงานในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ยังคงระบาดหนักอยู่ ทำให้บุคลากรต้องลงควบคุมและรักษาอย่างเข้มข้น

.....

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลศรีรัตนะ อำเภศรีรัตนะ จังหวัดศรีสะเกษ
ปีงบประมาณ 2566

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว พ.ศ.2557 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ.2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รัฐบาลได้กำหนดนโยบายให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบาย คณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ข้อ 10 เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการ กระหรวงสาธารณสุข 3 ป. 1 ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าว โรงพยาบาลศรีรัตนะ จึงได้ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้รับการนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

•วิสัยทัศน์ (vision) :

โรงพยาบาลชุมชนชั้นนำในเขตสุขภาพที่ 10 ด้วยคุณภาพบริการ และ การส่งเสริมสุขภาพที่ได้มาตรฐานสากล ภาคิเครือข่ายสุขภาพเข้มแข็ง

•ค่านิยม (core values) :

1. Sustainability = พัฒนาอย่างยั่งยืน คำนึงถึงผลระยะยาว
2. Integrity = ความซื่อสัตย์ หึ่งต่อตนเองและผู้อื่น
3. R2R = มุ่งเน้นการทำงานแบบมีนวัตกรรม ความคิดสร้างสรรค์
4. Accountability = การรับผิดชอบ
5. Team work = การทำงานเป็นทีม ความสามัคคีในหมู่คณะ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

1. ด้านความโปร่งใส

1) ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลศรีรัตนะ ทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

2) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540

3) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ ประกาศ หลักเกณฑ์ วิถีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

4) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

5) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ทิงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

2. ด้านพร้อมรับผิด

1) บุคลากรโรงพยาบาลศรีรัตนะ ทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยังยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

2) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

1) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

2) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

3) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อนเช่นการใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ของครุฑ ขาร์จแบดเตอร์โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

1) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความ ซื่อสัตย์ ปกป้องให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

2) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมมารปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

3) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลศรีรัตนะ

4) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

1) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างาน /งาน มีแนวทางในการมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

2) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

3) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

1) สนับสนุนการทำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสาร แก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการ ภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัดถึง และมีประสิทธิภาพ

2) มีการสื่อสารนโยบายมาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วน แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยินหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

2.1 มาตรการใช้รตราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรตราชการ พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2.2 มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน ตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

2.3 มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2.4 มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ไม่เลือกปฏิบัติ

2.5 มาตรการการลดการใช้ดุลยพินิจ ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงานไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

การกำกับติดตามการปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏประจักษ์ผลและประสิทธิผลของโรงพยาบาลศรีรัตนะ ปีงบประมาณ 2566

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วย งานที่รับ ผิด ชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
1. กิจกรรมประกาศเจตนาของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีรัตนะใน การต่อต้านทุจริต	เพื่อแสดงออกถึง ความโปร่งใสในการ บริหารงานและสร้าง ความตระหนักในการ ป้องกันการทุจริต	-	-	คณะกรรมการ บริหาร	√				ดำเนินการเมื่อ วันที่ 6 ธค.66
2. กิจกรรมสร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	เพื่อประกาศเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบาย ต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน	-	-	คณะกรรมการ บริหาร	√				ดำเนินการ ประกาศ ณ วันที่ 6 ธค.66
3. โครงการศึกษาผู้บริหารยุคใหม่เรื่อง การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน/ITA/ควบคุม ภายใน	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในหน่วยงานเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	5,000	HRD			√		ดำเนินการ ประกาศ ณ วันที่ 14 กค.66
4. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	ตามพรบ. ข้อมูล ข่าวสาร	-	-	กลุ่มงาน พัสดุ	√	√	√	√	ดำเนินการทุก เดือน



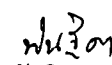
ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวพลรัตน์ดา ดลสุข)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงวันที่...18...เดือน...สิงหาคม.... พ.ศ....2566.....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีรัตนะ
ตามประกาศโรงพยาบาลศรีรัตนะ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีรัตนะ

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : งานพัสดุ โรงพยาบาลศรีรัตนะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ วัน/เดือน/ปี : ๔ กันยายน ๒๕๖๖ หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลศรีรัตนะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลศรีรัตนะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)</p> <p>Link ภายนอก https://www.Srirattanahosp.go.th หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>นางสาวจินตนา เทียนทอง เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>นางสาวพลรัตน์ดา ดลสุข นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ ผู้รับผิดชอบ งานตรวจสอบภายใน วันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>นางพันธุดา สายทอง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	