

รายงานการประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการกำหนดแนวทางการป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมอาคารส่งเสริม ชั้น ๒ โรงพยาบาลศรีรัตนะ

ผู้เข้ามาประชุม

๑. นายพงศนาถ	ทนายเจริญพิพัฒน์
๒. นางศิริภา	ภู่ออด
๓. นายปรีชา	อินรส์พงศ์
๔. ทันตแพทย์ธนาคม	เสนา
๕. นางอารีจิตร	นฤมิตรีมกมล
๖. นางชนิษฐา	ศรีหาบุตร
๗. นางฉัตรทริกา	ศรีโคตร
๘. นางสาวพลรัตน์ดา	ดลสุข
๙. นางสาวรุ่งทิวา	ขันดี
๑๐. นางสาวจรัญญา	ระเมียด
๑๑. นางสาวพิมพ์ชนะ	บุญสมศรี
๑๒. นางสาวพันธุิดา	สายทอง
๑๓. นายธีระภัทร์	แสนแก้ว
๑๔. นายสมพงษ์	ธรรมประดิษฐ์

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางรัตติยา	สะโสดา	ติตราชการ
๒. นางสาวสมจิตร	มาตยารักษ์	ติตราชการ
๓. นางสาวพนาวรรณ	บุญหวาน	ติตราชการ
๔. นางปรัชญานี	คำเหลือ	ติตราชการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เรื่องแจ้งเพื่อทราบ :

เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งนโยบายเร่งด่วนให้การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ที่พบบ่อย โดยมีมาตรการปัญหาที่สำคัญพบบ่อย ๔ มาตรการ ได้แก่

๑. มาตรการการใช้รถพยาบาล โดยมีแนวปฏิบัติ

- การใช้รถราชการหรือรถส่วนกลางให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ เก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

-การเก็บรักษาพระราชการให้เก็บในสถานที่เก็บ หรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้นและหากมีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัยหรือมีราชการจำเป็นหรือเร่งด่วน ให้ทำบรรทุกขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการเป็นการชั่วคราว หรือเป็นครั้งคราว

-ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรนำพระราชการไปในในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงานโดยเฉพาะสถานที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

-ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมี การตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

#### ๒. มาตรการเบิกค่าตอบแทน โดยมีแนวปฏิบัติ

- ให้จัดทำคู่มือมาตรฐานและกระบวนการปฏิบัติงานในกลุ่มของหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ

- ให้กลุ่มงานในสังกัด มีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบและรับรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไข และเป้าประสงค์ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบเบิก ค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง และชัดเจน

- ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อใช้ในการ ประกอบบริหารจัดการ การพัฒนามาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

#### ๓. มาตรการจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา โดยมีแนวปฏิบัติ

- จัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่าง ๆ ให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการ ดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและ สัมมนาที่สอดคล้องการแก้ปัญหาและพัฒนางานของหน่วยงาน หรือองค์กรอย่างชัดเจน

- การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่าง ๆ จะต้องเป็นไปตามผลดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้านกิจกรรม จำนวนผู้ เข้าอบรม ระยะเวลา และการจัดการต่าง ๆ ที่สอดคล้องและเป็นระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- จัดให้มีการตรวจสอบ ติดตามสรุปประเมินผลและรายงานการดำเนินการโครงการโดยมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหน่วยงานและภายนอกทุกโครงการ

#### ๔ มาตรการจัดหาพัสดุ โดยมีแนวปฏิบัติ

- มีกระบวนการประชาสัมพันธ์ หรือประกาศจัดซื้อ จัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุตามโครงการหรือ กิจกรรมพัฒนาต่างๆ ก่อนดำเนินการจัดหา ทั้งในหน่วยงานหรือสื่อสารต่างๆ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- มีการตรวจรับ ตรวจสอบ และส่งมอบพัสดุ ต่าง ๆ ให้เป็นไปตามจำนวน หรือประมาณและ คุณภาพ เพื่อประโยชน์ตามวัตถุประสงค์โครงการ และการดำเนินการกิจการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม

- มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบ และดำเนินการ การมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการเอื้อ ประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการหาพัสดุ กับผู้รับจ้าง ผู้ขายและ/หรือมีความเกี่ยวข้องในประโยชน์ ดังกล่าว

ให้ทุกกลุ่มงาน พัฒนาระบบ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานรวมทั้งการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือ ประชาชน และช่องทางการสื่อสาร ร้องเรียน ปัญหาเพื่อการป้องกันทุจริต และการกระทำผิด ตามมาตรการในรายละเอียดแต่ละงานนี้พร้อมสรุปรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ ทุก ๖ เดือน ฝ่ายบริหารงานทั่วไปจะทำหนังสือแจ้ง หน่วยงานเป็นประกาศให้ทราบทุกคนทราบใน ไลน์กลุ่ม และเฟสบุ๊ค ทราบเพื่อปฏิบัติ

**มติที่ประชุม รับทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด**

**สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน รพ.ศรีรัตน**

โรงพยาบาลศรีรัตน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามคู่มือประเมินความเสี่ยงการทุจริต(FRAs : FRAUD RISK-ASSESSMENT) โดยกำหนดขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต 9 ขั้นตอน ได้แก่ การระบุความเสี่ยง การวิเคราะห์ความเสี่ยง เมทริกซ์ระดับความเสี่ยง การประเมินการควบคุมความเสี่ยง แผนบริหารความเสี่ยง การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง และการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง โดยสรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลศรีรัตน ประจำปี พ.ศ. 2566 ได้ ๔ ประเด็นหลัก ดังนี้

1. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามขั้นตอนระเบียบที่กำหนด (เอกสารไม่สมบูรณ์)
2. การเบิกจ่ายค่าตอบแทนไม่เป็นไปตามระเบียบ (เอกสารไม่ครบถ้วนสมบูรณ์)
3. การยืมเงินทดรองจ่ายในการปฏิบัติราชการโดยใช้สิทธิ์บุคคลอื่น (กรณีทดรองจ่ายโครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา)
4. การใช้รถของทางราชการ

และได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลศรีรัตน ดังนี้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลศรีรัตน ปีงบประมาณ 2566**

เหตุการณ์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	มาตรการ / กิจกรรม / แนวทาง
1.การเบิกจ่ายค่าตอบแทนไม่เป็นไปตามระเบียบ เหตุการณ์เกิดความเสี่ยงในการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนการขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (OT) จะมีบางกลุ่มงานที่จัดส่งเอกสารไม่ครบถ้วนไม่สมบูรณ์ เช่น จนท. ผู้ขอรับเงินไม่ได้ลงชื่อให้ครบทุกคน , หัวหน้ากลุ่มงาน (ผู้ควบคุมการขึ้น (OT) ยังไม่ได้ลงชื่อในเอกสารส่งเบิก	1.ประชุมให้ความรู้เรื่องการจัดทำเอกสารเบิก ค่าตอบแทนให้หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานให้รับรู้ และปฏิบัติได้ถูกต้อง2.จนท. การเงินปฏิเสธการ จ่ายเงินค่าตอบแทนในทุกกรณี หากเอกสารการ เบิกจ่ายไม่ครบถ้วนสมบูรณ์3.ควบคุม กำกับและ ตรวจสอบเป็นระยะให้ จนท. ที่เกี่ยวข้องทั้ง จนท. การเงินและ จนท. ผู้ขอเบิกเงิน ปฏิบัติให้ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน หากฝ่าฝืนให้พิจารณาลงโทษตามสมควร
เหตุการณ์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	มาตรการ / กิจกรรม / แนวทาง
2.การยืมเงินทดรองจ่ายในการปฏิบัติราชการโดยใช้ สิทธิ์บุคคลอื่น เกิดขึ้นในกรณีขอยืมเงินทดรองจ่ายจัด กิจกรรมโครงการอบรม, ประชุมสัมมนา โดยผู้ที่ขอยืม เงินไม่ได้เป็นผู้เสนอโครงการ และผู้เสนอโครงการนั้น ไม่มีสิทธิ์ยืมเนื่องจากยังติดค้างเหมือนหนี้เดิม ยังไม่ได้	1.ประชุมให้ความรู้เรื่องระเบียบการยืมเงินทดรองจ่าย ราชการ ให้หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานให้รับรู้และ ปฏิบัติ ได้ถูกต้องตามระเบียบ 2.กดยืมเงินทดรองจ่ายโดยใช้สิทธิ์บุคคลอื่นที่ไม่ได้ เป็นผู้เสนอโครงการด้วย จะให้ยืมไม่ได้หากฝ่าฝืนจะ

ส่งเอกสารเบิกจ่ายเพื่อใช้คืนการยืมทำนองจ่ายครั้ง ก่อน	ดำเนินการลงโทษทางวินัย
3.กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามขั้นตอน ระเบียบที่กำหนด โดยการจัดทำเอกสารไม่ครบถ้วน สมบูรณ์ ผู้ขายหรือผู้รับจ้างไม่ได้ลงชื่อในใบสั่งซื้อ/สั่ง จ้าง ให้ครบทุกชุดรายงานการจัดซื้อ/จ้าง	1.ควบคุม กำกับ ดูแลให้คณะกรรมการจัดหาพัสดุ ปฏิบัติตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ให้ถูกต้องทุกข้อ และให้ถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด 2.ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติเกี่ยวกับการพัสดุให้ ถูกต้อง 3.ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างเคร่งครัด 4.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกัน ปรามปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบให้ครอบคลุมทุกกลุ่ม งาน
4.การใช้รถราชการไม่ถูกต้องตามระเบียบ และ ผู้ใช้ รถราชการละเลยการปฏิบัติตามระเบียบ	1.กำหนดนโยบาย ผลประโยชน์ทับซ้อน ด้านความ โปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม และมาตรการ ป้องกันการทุจริต และยับยั้งการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ พร้อมแจ้งและสื่อสารให้หน่วยงานรับทราบ ปฏิบัติ 2.ควบคุม กำกับดูแล ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ 3.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการปรามปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ 4. ควบคุมการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง โดยให้ พนักงานขับรถราชการรับใบslip จากปั๊มที่รับบริการ ทุกครั้งและมีผู้รับผิดชอบตรวจสอบก่อนทำเบิกจ่าย

จากข้อมูลดังกล่าวข้างต้น จึงถูกนำมาสู่การจัดทำโครงการแผนจัดการความเสี่ยงป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปี 2566 เพื่อลดโอกาส ผลกระทบ และระดับความเสี่ยง รวมถึงการป้องกันความ  
เสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลศรีรัตนะ ตามรายละเอียดแนบท้าย

ลงชื่อ พลรัตน์ดา ตลสุข ผู้บันทึกรายงานประชุม  
(นางสาวพลรัตน์ดา ตลสุข)  
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ  
เลขาธิการคณะกรรมการบริหาร

ลงชื่อ พงศนาถ หาญเจริญพิพัฒน์ ผู้ตรวจสอบรายงานประชุม  
(นายพงศนาถ หาญเจริญพิพัฒน์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีรัตนะ