

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลศรีรัตนะ จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ 2566

.....

หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบัน รัฐบาลได้กำหนดนโยบายสำคัญ ให้ส่วนราชการเสริมสร้างวินัยและคุณธรรมจริยธรรม โดยนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินให้มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อสนองความต้องการของสังคมและประชาชนอย่างยั่งยืน การนำหลักธรรมาภิบาลและการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน การส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐมีวินัย การป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต จะช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ภาครัฐทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและขยันหมั่นเพียร ทำให้ผลการปฏิบัติงานขององค์กรโปร่งใส เป็นที่พึงพอใจของประชาชน สร้างศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้นๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป

โรงพยาบาลศรีรัตนะ เป็นองค์กรที่มีหน้าที่ให้บริการด้านสุขภาพและสาธารณสุขในระดับอำเภอ สนับสนุน ส่งเสริม ควบคุม กำกับ การปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขให้ดำเนินงานตามนโยบายของรัฐ และแก้ไขปัญหาในพื้นที่ ในการให้บริการดังกล่าวจำเป็นต้องอาศัยบุคลากรสาธารณสุข ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในระบบสุขภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนถือเป็นกุญแจสำคัญที่มีผลต่อความสำเร็จ และความ ล้มเหลวของงานภาครัฐ บุคลากรทุกคนจึงต้องเรียนรู้เรื่อง วินัย ระเบียบแบบแผนในการปฏิบัติราชการ ต้องมีความรู้ ความเข้าใจนโยบายการดำเนินงานสาธารณสุข เข้าใจระบบการบริหารจัดการด้านต่างๆ ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน มีความศรัทธาในอาชีพ มีการพัฒนาทักษะ มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัยและรักษาวินัยไม่กระทำการใดๆที่ฝ่าฝืนหรือผิดวินัย เพื่อเสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งบุคลากรที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรมและมีวินัยในการปฏิบัติราชการของบุคลากรโรงพยาบาลศรีรัตนะ ดังนั้นงานควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไปจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลศรีรัตนะ จังหวัดศรีสะเกษ ขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการ การรักษาวินัยและประพฤติปฏิบัติตนอยู่ใน ระเบียบข้าราชการที่ดี เป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเกิดทัศนคติที่ดีและเกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน อุทิศตนทุ่มเทความรู้ความสามารถและนำทักษะมาใช้ในการให้บริการประชาชนอย่างเต็มที่ เพื่อพัฒนางานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจในกาปฏิบัติงาน เกิดความรู้สึที่ดีต่อองค์กรและมีส่วนร่วมในการพัฒนา องค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลศรีรัตนะ จำนวน 110 คน

กิจกรรมดำเนินการ

1. ประเมิน และวิเคราะห์สถานการณ์ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน
2. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ
3. จัดกิจกรรมประชุมกลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมดำเนินการ

4. ประเมิน และวิเคราะห์สถานการณ์ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน
5. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ
6. จัดกิจกรรมประชุมกลุ่มเป้าหมาย
7. ติดตามตรวจสอบและสนับสนุนการดำเนินงานในหน่วยงาน
8. ประเมินผลโครงการ
9. รายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

จัดประชุม วันที่ 17 ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลศรีรัตนะ

งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีรัตนะ จำนวน 2,750 บาท (สองพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ดังนี้

1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 110 คนๆละ 25 บาท เป็นเงิน 2,750 บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,750 บาท (สองพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ


1. ผู้เข้าประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องวินัยข้าราชการ การเสริมสร้างและรักษาวินัย เพื่อเป็นบุคลากรที่ดี และเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
2. ผู้เข้าประชุมเกิดทัศนคติที่ดีและมีจิตสำนึกที่ดี มีความตั้งใจและมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน เกิดความรู้สึกที่ดี และมีความผูกพันต่อองค์กร และมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพยิ่งขึ้นไป

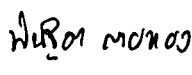
การประเมินผล


ประเมินผลโครงการโดยใช้ CIPP Model เป็นเครื่องมือในการประเมิน ทำการประเมินทั้งในมิติ ผลผลิต (Out put) และผลลัพธ์ (Out come)


ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีรัตนะ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวจินตนา เทียนทอง)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางพันธุิดา สายทอง)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวพลรัตน์ดา ตลสุข)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพงศกร หาญเจริญพิพัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีรัตนะ

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลศรีรัตนะ จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ 2566
วันที่ 17 ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลศรีรัตนะ

-
- เวลา 13.00-13.30 น. - ลงทะเบียน
- เวลา 13.30-14.00 น. - พิธีเปิดโครงการโครงการประชุมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และ
เสริมสร้างวินัย
- เวลา 14.00-16.00 น. โดย นายพงศนาถ หาญเจริญพิพัฒน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีรัตนะ
บรรยายเรื่อง :
1. การเสริมสร้างและรักษาวินัยของบุคลากรภาครัฐ
 2. การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
 3. การบริหารความเสี่ยงในองค์กร
 4. การจัดการข้อร้องเรียน
- โดย 1. นางสาวพลรัตน์ดา ดลสุข นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
2. นางพันฐิตา สายทอง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
3. นางสาวจินตนา เทียนทอง เจ้าพนักงานธุรการ
- เวลา 16.00-16.30 น. - ชักถาม อภิปรายปัญหาทั่วไป
- ปิดประชุมเชิงปฏิบัติการ
- โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีรัตนะ
-

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

- ภาคบ่าย เวลา 14.30- 14.45 น.

สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย
และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลศรีรัตนะ
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีรัตนะ ปีงบประมาณ 2566
วันที่ 17 ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลศรีรัตนะ

.....
การดำเนินงานโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย
และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลศรีรัตนะ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีรัตนะ
ปีงบประมาณ 2566

- วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการ การรักษาวินัย
และประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบข้าราชการที่ดี เป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเกิดทัศนคติที่ดีและเกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน
อุทิศตนทุ่มเทความรู้ความสามารถและ นำทักษะมาใช้ในการให้บริการประชาชนอย่างเต็มที่ เพื่อพัฒนางาน
สาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความรู้สึกที่ดีต่อองค์กร
และมีส่วนร่วมในพัฒนาองค์กร

กิจกรรม ประกอบด้วย

การจัดอบรมบุคลากร เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีรัตนะ ซึ่งประกอบด้วย เจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลศรีรัตนะ ในวันที่ 17 ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลศรีรัตนะ

กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีรัตนะ จำนวน 110 คน

- ผลที่คาดว่าจะได้รับ 1. บุคลากรผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัยข้าราชการ
การเสริมสร้างและรักษาวินัยเพื่อเป็นบุคลากรที่ดี เป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
2. บุคลากรผู้เข้าอบรมเกิดทัศนคติที่ดีและมีจิตสำนึกที่ดี มีความตั้งใจ
และมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานราชการ ให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การประเมินผลโครงการ ใช้แบบจำลองการประเมินผล CIPP Model ของสตัฟเฟิลบีม
(Danial. L. Stufflebeam 1971) เป็นเครื่องมือในการประเมินผล ซึ่งได้แบ่งประเด็นการประเมินผลออกเป็น
4 ส่วน คือ

1. การประเมินด้านบริบทหรือสภาวะแวดล้อม (Context Evaluation : C)

จากบริบท โรงพยาบาลศรีรัตนะ ในปัจจุบันเรื่องการรักษาวินัยของข้าราชการเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลศรีรัตนะ, พบว่าส่วนใหญ่ไม่มีเรื่องการกระทำผิดวินัยขั้นร้ายแรง แต่มีเรื่องร้องเรียนเรื่อง
พฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ที่ช้าจากไม่สุภาพ หรือให้การต้อนรับให้บริการที่ไม่ประทับใจ และเรื่องความ
พร้อมของเครื่องมือวัสดุการแพทย์ที่ไม่เพียงพอ ซึ่งปัญหาดังกล่าว ทางงานทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำ
แผนงานโครงการประชุมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้างวินัย ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีรัตนะ ให้
เข้มแข็งต่อไป